

# Parcours formation

**irefe**

SE FORMER POUR AGIR

1  
PAR THÈME DE  
FORMATION

2  
PAR MANDAT

3  
PAR BLOC DE  
COMPETENCE

N'HÉSITEZ PAS À NOUS  
JOINDRE AU 0142030505 OU  
[CONTACT@IREFE.FR](mailto:CONTACT@IREFE.FR)

## NOS THÈMES DE FORMATION

COMMUNICATION SYNDICALE

DEVELOPPEMENT REPRESENTATIVITE

FONCTIONNEMENT SSE

IDENTITAIRE

IRP

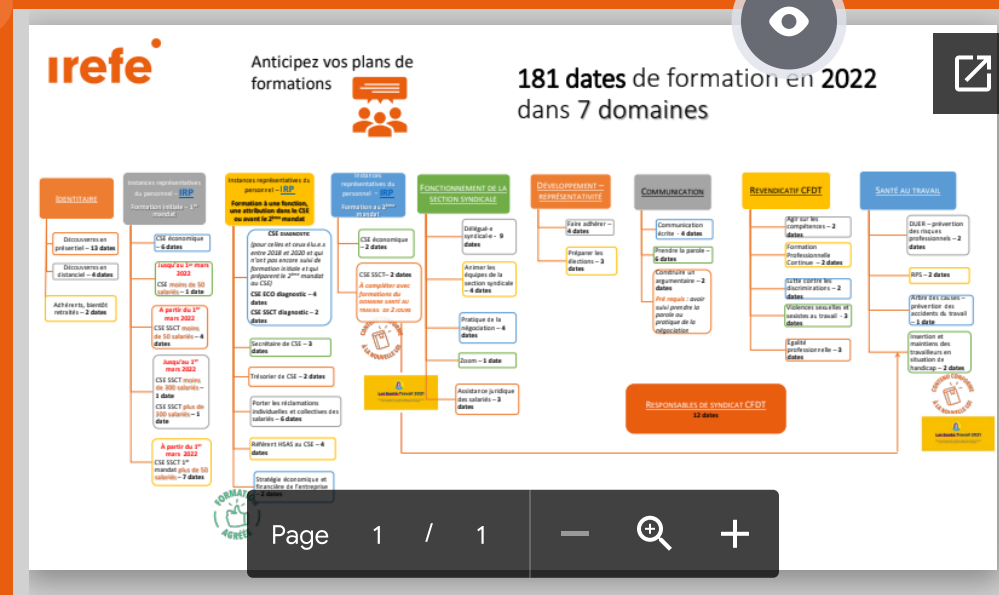
JURIDIQUE

RESPONSABLES DE SYNDICAT

REVENDICATIF CFTD

SANTE AU TRAVAIL

VALORISATION PARCOURS MILITANT



# Par mandat exercé



## - MANDAT DE REPRÉSENTANT DU PERSONNEL

[IREFE.COM](http://IREFE.COM)

MANDAT EXERCÉ	FORMATION INITIALE	FORMATION COMPLÉMENTAIRE
<p><b>ÉLU-E AU CSE</b> <b>1<sup>ER</sup> MANDAT</b> <b>Secteur privé</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• CSE formation économique <b>Formation initiale - 1<sup>ER</sup> MANDAT</b></li><li>• CSE SSCT <b>plus de 50 salariés</b> 1<sup>ER</sup> MANDAT - <b>Formation initiale</b></li><li>• CSE SSCT <b>de moins de 50 salariés</b> 1<sup>ER</sup> MANDAT - <b>Formation initiale</b></li></ul> <small>processus certifié REPUBLIQUE FRANÇAISE</small>	<ul style="list-style-type: none"><li>• CSE Porter les revendications individuelles &amp; collectives des salariés</li><li>• CSE stratégie économique sociale &amp; financière de l'entreprise</li><li>• Trésorier-e CSE</li><li>• Secrétaire CSE</li><li>• CSE économique diagnostic du mandat - avant renouvellement</li><li>• CSE SSCT diagnostic - investir les enjeux en matière de santé au travail</li></ul> <p><b>À RETROUVER SUR</b> <a href="#">IRP - CSE</a></p>
<p><b>REPRÉSENTANT-E DE PROXIMITÉ DU CSE</b></p>	<p>Se référer à l'accord d'entreprise qui définit l'attribution du mandat</p> <p>Attributions en matière de santé au travail :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• CSE SSCT <b>plus de 50 salariés</b> - 1<sup>ER</sup> MANDAT - <b>Formation initiale</b></li></ul> <p>Attributions en matière de réclamations des salariés :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• CSE Porter les revendications individuelles &amp; collectives des salariés</li></ul> <p>Page 1 / 3</p>	<p><b>À RETROUVER SUR</b> <a href="#">IRP - CSE</a></p>

# Par bloc de compétence


## REPERER LES FORMATIONS POUR VALORISER SES COMPETENCES

Pour vous aider à valoriser les compétences acquises dans votre activité syndicale lors de votre entretien professionnel (**Article L6315-1**), pour l'obtention d'une certification (**Article L.6112-4 du CT**) ou votre entretien de fin de mandat (**Article L2141-5**), nous vous proposons d'identifier les blocs de compétences\* au travers des formations suivies avec l'IREFE

\*Les blocs de compétences se définissent comme des éléments identifiés d'une certification professionnelle s'entendant comme un ensemble homogène et cohérent de compétences. Ces compétences doivent être évaluées, validées et tracées. Sous ces conditions, elles constituent une partie identifiée de la certification professionnelle." Définition du COPANEF de juin 2017

Pour comprendre ce qui se cache derrière ce mot COMPETENCES, suivez une [journée de formation](#)

Nous proposons un dispositif de [RECONNAISSANCE](#) et de [VALORISATION du parcours militant](#). N'attendez pas pour vous occuper de la sécurisation de votre parcours professionnel

irefe Blocs de compétence	Formations dans lesquelles vous travaillerez sur les compétences de ce bloc	A retrouver sur le site
Traitement et partage de l'information	CSE formation économique - formation initiale 1 <sup>er</sup> mandat CSE économique diagnostic du mandat - avant renouvellement CSE SSCT <b>plus de 50 salariés</b> 1 <sup>er</sup> mandat - formation initiale CSE SSCT <b>de moins de 50 salariés</b> 1 <sup>er</sup> mandat - formation initiale CSE Porter les revendications individuelles et collectives des salariés CSE SSCT diagnostic - investir les enjeux en matière de santé au travail CSE stratégie économique sociale et financière de l'entreprise Trésorier-e CSE Secrétaire CSE Délégué-e syndical-e - formation initiale Zoom Pratique de la négociation Animer le collectif de la section syndicale Prendre la parole Construire un argumentaire Communication écrite Faire adhérer Préparer les élections Formations initiales à la prise de responsabilités de syndicat CFDT	 <a href="#">FONCTIONNEMENT SECTION SYNDICALE</a> <a href="#">COMMUNICATION SYNDICALE</a> <a href="#">DEVELOPPEMENT / REPRESENTATIVITE</a> <a href="#">RESPONSABLES DE SYNDICAT</a>

irefe Blocs de compétence	Formations dans lesquelles vous travaillerez sur les compétences de ce bloc	A retrouver sur le site : Programme, dates et nombre de places disponibles
Assistance et prise en charge de projet	Délégué-e syndical-e - formation initiale Animer le collectif de la section syndicale Zoom Agir sur les COMPETENCES Form 1 en prose / 6 en vidéo continue Egalité professionnelle Lutte contre les discriminations Violences sexuelles et sexistes au travail	<a href="#">FONCTIONNEMENT SECTION SYNDICALE</a> <a href="#">REVENDICATIF CFDT</a>

