

# REPÉRER SON PARCOURS DE FORMATION

NOUS VOUS PROPOSONS DES PARCOURS DE FORMATION INDICATIFS SELON VOTRE MANDAT POUR VOUS AIDER À CHOISIR VOTRE FORMATION ET À INSCRIRE VOTRE PROGRESSION DANS LE TEMPS.

JE SUIS **DS** OU **SECRÉTAIRE DE SECTION**

JE SUIS ÉLU EN **CSE**

JE SUIS ÉLU EN **CSE**

OU MEMBRE DE LA **COMMISSION SSCT** (SECTEUR PRIVÉ)  
OU **CHSCT** (SECTEUR PUBLIC)

JE SUIS **RESPONSABLE DE SYNDICAT**

JE SUIS ÉLU **CT - CTE** (SECTEUR PUBLIC)

**REPRESENTANT DE PROXIMITÉ : SE RÉFÉRER À L'ACCORD D'ENTREPRISE DANS LEQUEL SONT INDIQUÉES VOS ATTRIBUTIONS (SANTÉ AU TRAVAIL : CSE SSCT - OU PORTER LES RÉCLAMATIONS : FORMATIONS CSE ASSOCIÉES).**



IL NE S'AGIT NULLEMENT DE PARCOURS IMPOSÉS, MAIS CONSEILLÉS POUR VOUS ORIENTER VERS LES COMPÉTENCES INDISPENSABLES À L'EXERCICE DE VOTRE MANDAT, TOUT EN ÉVITANT LES REDONDANCES.

DÉCOUVERTE DE LA CFDT

## CSE

### FORMATIONS INITIALES

- CSE MOINS DE 50 SALARIÉS
- CSE ÉCONOMIQUE EN 5 JOURS
- CSE SANTÉ, SÉCURITÉ & CONDITIONS DE TRAVAIL (-300 SALARIÉS)
- CSE SANTÉ, SÉCURITÉ & CONDITIONS DE TRAVAIL (+300 SALARIÉS)

### FORMATIONS ASSOCIÉES

- SECRÉTAIRE DU CSE
- TRÉSORIER DU CSE
- PORTER LES RÉCLAMATIONS INDIVIDUELLES & COLLECTIVES DES SALARIÉS
- AGIR SUR LA STRATÉGIE ÉCONOMIQUE, SOCIALE & FINANCIÈRE
- RÉFÉRENT CSE EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

### FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- COMMUNICATION ÉCRITE
- CONSTRUIRE UN ARGUMENTAIRE
- PRENDRE LA PAROLE
- COMPÉTENCES, DE QUOI PARLONS-NOUS ET SUR QUOI DEVONS-NOUS AGIR ?
- FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE
- QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL - ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (QVT-EP)
- LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS
- INITIATION AUX FONDAMENTAUX DU DROIT SOCIAL
- ASSISTANCE JURIDIQUE DES SALARIÉS

### CSE DIAGNOSTIC DU MANDAT AVANT RENOUVELLEMENT

## CSE SSCT / CHSCT

- CSE SANTÉ, SÉCURITÉ & CONDITIONS DE TRAVAIL -300 SALARIÉS (PRIVÉ)
- CSE SANTÉ, SÉCURITÉ & CONDITIONS DE TRAVAIL +300 SALARIÉS (PRIVÉ)
- CHSCT -300 SALARIÉS (PUBLIC)
- CHSCT +300 SALARIÉS (PUBLIC)
- RÉFÉRENT CSE EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES (PRIVÉ)
- CSE SSCT - INVESTIR LES ENJEUX EN MATIÈRE DE SANTÉ AU TRAVAIL
- DOCUMENT UNIQUE - PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS
- RISQUES PSYCHOSOCIAUX
- PRÉVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL - L'ARBRE DES CAUSES
- CONSÉQUENCES DE L'ÉTAT DE SANTÉ DU SALARIÉ SUR LE CONTRAT DE TRAVAIL (PRIVÉ)
- INSERTION ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS
- LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

## RESP. SYNDICAT

### FORMATIONS À MA RESPONSABILITÉ SPÉCIFIQUE

- SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE SYNDICAT
- TRÉSORIER DE SYNDICAT
- RESPONSABLE DE DÉVELOPPEMENT DU SYNDICAT
- RESPONSABLE DE FORMATION DU SYNDICAT

## DS - SECR. SECTION

- DÉLÉGUÉ SYNDICAL
- ZOOM - AGIR COLLECTIVEMENT
- ANIMER LES ÉQUIPES DE LA SECTION SYNDICALE
- COMMUNICATION ÉCRITE
- PRENDRE LA PAROLE
- CONSTRUIRE UN ARGUMENTAIRE
- PRATIQUE DE LA NÉGOCIATION
- FAIRE ADHÉRER
- INSERTION ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP
- ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (QVT-EP)
- FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE
- INITIATION AUX FONDAMENTAUX DU DROIT SOCIAL (PRIVÉ)
- VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES AU TRAVAIL
- ASSISTANCE JURIDIQUE DES SALARIÉS (PRIVÉ)

## CT - CTE

- ZOOM - AGIR COLLECTIVEMENT
- COMMUNICATION ÉCRITE
- PRENDRE LA PAROLE
- CONSTRUIRE UN ARGUMENTAIRE
- PRATIQUE DE LA NÉGOCIATION
- INSERTION ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP
- ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (QVT-EP)
- FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE
- LES FONDAMENTAUX DU DROIT DU TRAVAIL
- PRÉPARER LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

## RESP. SYNDICAT

### FORMATIONS À DÉVELOPPER COLLECTIVEMENT

- PRÉPARER ET ORGANISER SON CONGRÈS
- PLAN DE TRAVAIL DU SYNDICAT
- EXÉCUTIF DU SYNDICAT
- BUREAU SYNDICAL