

## Assistance juridique des salariés

Vous êtes sollicité au quotidien par les salariés sur des questions juridiques.

Le droit du travail est un outil pour votre action. Ce cycle de formation de 6 jours vous permettra de repérer le cadre juridique dans lequel vous organisez la défense des intérêts des salariés et des adhérents CFDT

### Objectifs

Acquérir les connaissances de base du droit du travail

Construire une pratique dans l'utilisation du droit du travail pour défendre les salariés

#### Public Visé

Secteur privé

#### Pré Requis

Exercer un mandat de représentant-e du personnel au CSE, élu-e, représentant-e de proximité depuis au moins un mandat  
Connaissances de base du droit : questionnaire de la formation ou avoir suivi la formation « les fondamentaux du droit du travail »

### Objectifs pédagogiques

Acquérir les connaissances de base du droit du travail

Construire une pratique dans l'utilisation du droit du travail pour défendre les salariés

### Méthodes et moyens pédagogiques

Pédagogie active, échanges de pratiques, étude de documents, étude de cas, exposés, livret stagiaire

### Parcours pédagogique

- Les éléments d'identification d'un contrat de travail
- Les différents types de contrat de travail
- Les différentes clauses du contrat de travail
- La modification du contrat de travail et ses conséquences
- Les cas de suspension du contrat de travail
- Les différentes causes de rupture du contrat de travail
- La notion de cause réelle et sérieuse
- Les différentes conséquences des ruptures de contrat de travail
- La définition juridique de l'entretien préalable au licenciement
- La préparation d'un entretien avec un salarié
- L'assistance du salarié pendant un entretien
- Le compte rendu d'entretien
- La contestation du licenciement devant le conseil de Prud'hommes

### Qualification Intervenant(e)(s)

Animateur-trice de formation ou formateur-trice consultant-e, conseiller-ère prud'homal-e

### Méthodes et modalités d'évaluation

Évaluation des compétences réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et / ou l'intervenant-e

Évaluation de la satisfaction à chaud en ligne

### Modalités d'Accessibilité

Bâtiment ERP PMR - Contactez-nous pour nous indiquer vos besoins spécifiques

#### Durée

**42.00** Heures

**6** Jours

#### Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : **Nous consulter**

Intra (Par Jour) : **Nous consulter**



Contactez-nous !

Franck ALBERICI  
Formateur consultant, responsable formation

Tél. : 0142038430  
Mail : franck.alberici@irefe.fr