

Intégrer la dimension RSE dans le dialogue social en entreprise

REV007

Élu·e de CSE ou négociateur·trice, cette formation vous donnera les principales clés de compréhension pour promouvoir la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), grâce au bon usage des prérogatives du CSE et des organisations syndicales.

Objectifs

1. Connaître les obligations légales et les engagements volontaires de l'employeur en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE)
2. Utiliser les informations-consultations du CSE et les négociations collectives pour intégrer les enjeux RSE dans le dialogue social de l'entreprise

Public Visé

Élu·e·s et représentant·e·s du personnel au CSE souhaitant intégrer les enjeux de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) dans le dialogue social

Durée

7.00 Heures

1 Jour

Pré Requis

Avoir suivi la formation « CSE formation économique – premier mandat » ou « CSE SSCT – premier mandat »

Parcours pédagogique

- Cartographie élargie des notions couvertes par la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et élaboration d'un glossaire des termes associés
- Présentation des principales directives européennes et des réglementations françaises relatives à la RSE – Identification des informations obligatoires à renseigner dans la base de données économiques, sociales et environnementales (BDES-E)
- Intégration de la dimension environnementale dans les informations-consultations récurrentes du comité social et économique (CSE)
- Définition des objets de négociation RSE en entreprise
- Priorisation, par chaque participant·e, des thématiques RSE pertinentes pour son entreprise

Les + métier

Expert-conseil auprès des CSE et des négociateurs syndicaux du cabinet Aliquis

Objectifs pédagogiques

Lister les dimensions environnementales, sociétales et sociales couvertes par la RSE

Connaître les obligations de l'entreprise en matière de RSE

Connaître les obligations d'information de l'employeur vis-à-vis du CSE

Savoir comment intégrer la dimension RSE dans les informations-consultations du CSE et dans les négociations

Méthodes mobilisées

Méthodes expositive, active et interrogative

Fourniture de mémos sur l'ensemble des thèmes abordés

Qualification Intervenant(e)(s)

Expert-conseil auprès des CSE et des négociateurs syndicaux du cabinet Aliquis (<https://www.aliquis.fr/>)

IREFE - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11750804075

Version : REV007-20251031

IREFE 78 rue de Crimée 75019 Paris – Tél 01.42.03.05.05

www.irefe.com – contact@irefe.fr

Déclaration OF : 1175 080 40 75 / Agrément CSE économique 84 1511 / Agrément CSE SSCT 85 808



Méthodes d'évaluation

Évaluation diagnostique avant la formation
Évaluation formative tout au long de la formation
Évaluation sommative à la fin de la formation
Évaluation de satisfaction à la fin de la formation

Modalités d'accessibilité handicap

Bâtiment ERP PMR - Contactez-nous pour nous indiquer vos besoins spécifiques

Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : [Nous consulter](#)
Intra (Par Jour) : [Nous consulter](#)



Contactez-nous !

Franck ALBERICI
Formateur consultant, responsable formation

Tél. : 0142038430
Mail : franck.alberici@irefe.fr

IREFE - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11750804075

Version : REV007-20251031

IREFE 78 rue de Crimée 75019 Paris – Tél 01.42.03.05.05

www.irefe.com – contact@irefe.fr

Déclaration OF : 1175 080 40 75 / Agrément CSE économique 84 1511 / Agrément CSE SSCT 85 808