

Agir sur les COMPETENCES

COMPETENCE : DE QUOI PARLONS-NOUS ET SUR QUOI DEVONS-NOUS AGIR ?

UN TERME COMPLEXE FAISANT L'OBJET DE DEFINITION DIFFERENTE SELON LA PLACE DES ACTEURS QUI SONT AMENES A L'UTILISER.

Cette journée de formation réalisée en partenariat avec Défi Métiers (carif-oref francilien) vous permettra de mieux comprendre son sens et les outils dont nous disposons pour agir sur leur développement.

Objectifs

1. Comprendre les conceptions de la compétence pour agir dans la construction de leur développement

Public Visé

représentants du personnel ou syndical - public ou privé

Pré Requis

exercer un mandat d'élue en entreprise ou dans une administration ou de représentant syndical CFDT

Objectifs pédagogiques

Comprendre les conceptions de la compétence pour agir dans la construction de leur développement

Méthodes et moyens pédagogiques

exposé – questionnement interactif

Parcours pédagogique

La compétence : une notion, un concept, les différentes définitions

Les enjeux de la compétence

Une ressource au service des acteurs dans l'entreprise

Le rôle des représentants du personnel et syndicaux sur le développement des compétences

Présentation des dispositifs de formation pour agir sur le développement des compétences des salariés ou des représentants du personnel/syndicaux

Qualification Intervenant(e)(s)

formateur consultant IREFE et Défi métiers (carif-oref francilien)

Cette journée de formation est à compléter soit par : La formation FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (FPC) Le dispositif d'accompagnement pour la VALORISATION DU PARCOURS MILITANT (VPM)

Méthodes et modalités d'évaluation

questionnaire

Modalités d'Accessibilité

bâtiment ERP PMR - nous contacter contact@irefe.fr pour nous indiquer vos besoins spécifiques

Durée

7.00 Heures

1 Jour

Effectif

De 8 à 30 Personnes



Contactez-nous !

Carole RITZ
Directrice par intérim

Tél. :
Mail : carole.ritz@irefe.fr