

Violences sexistes et sexuelles au travail

La lutte contre les violences sexuelles et sexistes en milieu de travail est une priorité de longue date de la CFDT. Que vous soyez militant CFDT au sein de l'administration ou d'une entreprise, cette journée de formation dédiée vous permettra de mieux comprendre ces violences et vous engager de manière proactive dans des actions spécifiques visant à les combattre. Vous contribuerez ainsi à la création d'un environnement de travail plus sûr et respectueux.

Objectifs

1. Identifier et analyser les leviers nécessaires à l'élaboration d'une politique de prévention des violences sexuelles et sexistes au travail

Public Visé

Animateur·trice ou formateur·trice CFDT, consultant·e, ou secrétaire régional·e en charge de l'égalité professionnelle

Durée

7.00 Heures

1 Jour

Pré Requis

Exercer un mandat de représentant·e syndical·e ou du personnel CFDT

Parcours pédagogique

- Analyse qualitative et quantitative des violences sexuelles et sexistes au travail
- Identification des cadres juridiques à travers des sources de droit (pénal, droit du travail, fonction publique)
- Présentation des acteurs et des étapes de la prise en charge des victimes de violences sexuelles et sexistes au travail
- Historique des actions de la CFDT en matière de lutte contre les violences sexistes et sexuelles
- Étude des trois principales sources de droit applicables aux violences sexistes et sexuelles au travail
- Rôle et responsabilités des acteurs du travail dans la prévention des violences sexistes et sexuelles
- Études de cas pratiques

Objectifs pédagogiques

Connaître l'histoire des actions menées par la CFDT sur ce thème

Exprimer et repérer ses représentations sur les VSS faites aux femmes au travail

Définition de VSS dans le droit pénal, le droit du travail et dans le code de la fonction publique

Identifier les rôles des IRP dans la prévention des VSS et les étapes de la prise en charge d'une victime

Méthodes mobilisées

Méthode active, expositive, interactive

Livret stagiaire

Qualification Intervenant(e)(s)

Animateur·trice de formation ou formateur·trice consultant·e, secrétaire régional·e de la CFDT en charge de l'égalité professionnelle

Méthodes d'évaluation

Évaluation diagnostique avant la formation

Évaluation formative tout au long de la formation

Évaluation sommative à la fin de la formation

Évaluation de satisfaction à la fin de la formation

Modalités d'accessibilité handicap

Bâtiment ERP PMR - Contactez-nous pour nous indiquer vos besoins spécifiques



Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : [Nous consulter](#)

Intra (Par Jour) : [Nous consulter](#)



Contactez-nous !

Jean-Yves BELATY
Formateur consultant, responsable formation

Tél. : 0142038444
Mail : jean-yves.belaty@irefe.fr