

Egalité professionnelle et qualité de vie au travail

REV003

Cette formation s'adresse à tous les militants désireux de s'engager dans une démarche de négociation allant au-delà de la simple application de la réglementation. Elle vise à renforcer vos compétences dans la négociation et à vous permettre de jouer un rôle actif dans la mise en place de pratiques et de politiques allant dans le sens de l'égalité, l'inclusion et de la justice au sein de l'entreprise.

Objectifs

1. Comprendre les fondamentaux de l'égalité professionnelle (EP) et s'approprier une grille de lecture des inégalités dans l'entreprise
2. Identifier les enjeux de performance et de qualité de vie au travail (QVT) liés à l'EP et élaborer un argumentaire articulant EP et QVT
3. Sélectionner et analyser les indicateurs pertinents au service d'un diagnostic EP-QVT
4. Être force de proposition pour concevoir et mettre en œuvre une démarche intégrée EP-QVT
5. Construire une stratégie d'action syndicale à partir des outils disponibles : grille de lecture des inégalités d'accès à la QVT, argumentaire EP-QVT, analyse critique de la BDES, propositions d'indicateurs pour le diagnostic EP-QVT
6. Partager les expériences et construire les perspectives d'évolution de la stratégie syndicale élaborée
7. Identifier les cadres de négociation pertinents dans l'entreprise et choisir les modalités d'animation adaptées
8. Déterminer les priorités d'action

Public Visé

Représentant-e-s syndicaux-ales ou du personnel CFDT du secteur privé ou public

Durée

28.00 Heures

4 Jours

Pré Requis

Exercer un mandat de représentant-e syndical-e ou du personnel CFDT
Avoir participé à la formation « Pratique de la négociation »

Parcours pédagogique

Cadre légal et composantes de l'égalité professionnelle
Données chiffrées nationales et hypothèses d'analyse en entreprise
Modèle organisationnel de l'égalité professionnelle
Outils d'analyse : lecture de graphes, indicateurs et BDES
Passage du diagnostic aux pistes d'action dans les domaines prioritaires
Articulation entre égalité professionnelle et qualité de vie au travail (EP-QVT) : approche, méthode et outils
Élaboration d'un argumentaire syndical et définition des facteurs clés de succès
Identification des leviers de négociation collective et des stratégies d'action syndicale
Construction d'un plan d'action et partage des enseignements issus du travail intersession.

Les + métier

Développer une stratégie d'action syndicale sur l'EP et la QVT intégrant : un diagnostic sur l'égalité d'accès des salarié-e-s à la QVT ; une étude des impacts potentiels des projets d'entreprise sur les salarié-e-s ; la définition d'objectifs revendicatifs. Être force de proposition dans le cadre de la négociation obligatoire EP-QVT pouvant se conclure par un accord de méthode et/ou de contenu ; Associer les salarié-e-s tout au long de la démarche.

Objectifs pédagogiques

Définir l'égalité professionnelle et ses composantes
Connaître les données chiffrées nationales de l'égalité professionnelle et les hypothèses mobilisables en entreprise
S'entraîner à l'analyse de graphes et saisir l'enjeu de la mise en forme des données
Elaborer un argumentaire en direction des différents acteurs de l'entreprise
Connaître le cadre légal actuel de l'égalité professionnelle
Définir les facteurs clés de succès pour une BDES
Identifier les indicateurs au service des hypothèses d'inégalités d'accès à la qualité de vie au travail
Comprendre comment l'enjeu d'égalité professionnelle se concrétise dans l'approche qualité de vie au travail
S'approprier l'approche égalité professionnelle – qualité de vie au travail par l'exemple – la dimension pronostic ou étude d'impact qui alimente l'argumentaire
Définir un plan d'action du travail inter-session pour amorcer la définition d'une stratégie d'action

IREFE - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11750804075

Version : REV003-20251031

IREFE 78 rue de Crimée 75019 Paris – Tél 01.42.03.05.05

www.irefe.com – contact@irefe.fr

Déclaration OF : 1175 080 40 75 / Agrément CSE économique 84 1511 / Agrément CSE SSCT 85 808



Partager et tirer des enseignements des actions menées en entreprise
Identifier les cadres de négociation pertinents dans mon entreprise
Identifier des pistes d'action à soumettre au reste de la section pour continuer la démarche d'action autour de l'égalité professionnelle et de la qualité de vie au travail

Méthodes mobilisées

Méthodes active, expositive, interrogative

Qualification Intervenant(e)(s)

Animateur·trice de formation ou formateur·trice consultant·e, secrétaire régional·e de la CFDT d'Île-de-France

Méthodes d'évaluation

Évaluation diagnostique avant la formation
Évaluation formative tout au long de la formation
Évaluation sommative à la fin de la formation
Évaluation de satisfaction à la fin de la formation

Modalités d'accessibilité handicap

Bâtiment ERP PMR - Contactez-nous pour nous indiquer vos besoins spécifiques

Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : **Nous consulter**
Intra (Par Jour) : **Nous consulter**



Contactez-nous !

Jean-Yves BELATY
Formateur consultant, responsable formation

Tél. : 0142038444
Mail : jean-yves.belaty@irefe.fr