

Lutte contre les discriminations

La CFDT s'engage résolument contre toutes formes de discrimination.

Cette formation vous offrira les outils nécessaires pour aborder de manière plus proactive la question de la discrimination au sein de votre établissement.

Vous développerez une compréhension plus approfondie des enjeux liés à la discrimination, et vous serez mieux préparé à promouvoir un environnement de travail inclusif et égalitaire.

Votre implication dans cette formation contribuera à renforcer la lutte contre les discriminations, à favoriser la diversité, et à promouvoir des relations professionnelles justes et respectueuses.

Objectifs

Repérer les situations à risque

Mettre en œuvre un processus de prévention et de sensibilisation

 **Public Visé**

Secteur public et privé

 **Durée**

14.00 Heures

2 Jours

 **Pré Requis**

Exercer un mandat de représentant-e syndical-e ou du personnel CFDT

Parcours pédagogique

Définition juridique des notions de discrimination et de harcèlement moral ou sexuel

Situations de discrimination

Obligations générales de prévention

Accords en matière de diversité

Répertoire des actions et des outils réalisés par les équipes syndicales

Objectifs pédagogiques

Exprimer ses représentations de la discrimination

Relater l'histoire et la définition juridique de la discrimination

Identifier des cas de discrimination

Prendre parti sur la question de discrimination

Citer les différentes formes de discrimination

Identifier les points de vigilance pour discerner un cas de discrimination

Formuler les mesures de la CFDT en matière de discrimination

Connaître les actions mises en place par la CFDT en matière de lutte contre les discriminations

Énoncer des mesures de prévention

Rechercher une approche pour déconstruire les préjugés et les stéréotypes

Rechercher des moyens pour lutter contre les discriminations

Identifier les acteurs internes et externes en lien avec les discriminations

S'exercer à mettre en pratique une démarche de lutte contre la discrimination

Concevoir individuellement un dispositif de lutte contre les discriminations dans son entreprise

Construire un plan de lutte contre les discriminations

Méthodes mobilisées

Méthodes active, affirmative, interrogative

IREFE - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11750804075

Version : REV002-20241015

IREFE 78 rue de Crimée 75019 Paris – Tél 01.42.03.05.05

www.irefe.com – contact@irefe.fr

Déclaration OF : 1175 080 40 75 / Agrément CSE économique 84 1511 / Agrément CSE SSCT 85 808

Qualification Intervenant(e)(s)

Animateur-trice de formation ou formateur-trice consultant-e et référent-e discriminations de la CFDT Île-de-France

Méthodes d'évaluation

Évaluation diagnostique avant la formation
Évaluation formative tout au long de la formation
Évaluation sommative à la fin de la formation
Évaluation de satisfaction à la fin de la formation

Modalités d'accessibilité handicap

Bâtiment ERP PMR - Contactez-nous pour nous indiquer vos besoins spécifiques

Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : **Nous consulter**
Intra (Par Jour) : **Nous consulter**

Effectifs

8 à 16 personnes



Contactez-nous !

Jean-Yves BELATY
Formateur consultant, responsable formation

Tél. : 0142038444
Mail : jean-yves.belaty@irefe.fr