

Lutte contre les discriminations

LA CFDT S'ENGAGE CONTRE TOUTES LES DISCRIMINATIONS.
CETTE FORMATION VOUS PERMETTRA DE MIEUX PRENDRE EN CHARGE LA QUESTION DE LA DISCRIMINATION
DANS VOTRE ÉTABLISSEMENT.

Objectifs

1. Repérer les situations à risque
2. Mettre en œuvre un processus de prévention et de sensibilisation

Public Visé

Secteur Public et Privé

Pré Requis

Exercer un mandat de représentant syndical ou du personnel CFDT

Objectifs pédagogiques

Repérer les situations à risque
Mettre en œuvre un processus de prévention et de sensibilisation

Méthodes et moyens pédagogiques

Active, affirmative et interrogative

Parcours pédagogique

- Définition juridique des notions de discrimination et de harcèlement moral ou sexuel
- Situations de discrimination
- Obligations générales de prévention
- Accords en matière de diversité
- Répertoire des actions et des outils réalisés par les équipes syndicales

Qualification Intervenant(e)(s)

Formateur et Référent Discriminations de la CFDT IdF

Méthodes et modalités d'évaluation

autopositionnement continu

Modalités d'Accessibilité

bâtiment ERP PMR - nous contacter contact@irefe.fr pour nous indiquer vos besoins spécifiques

Durée

14.00 Heures

2 Jours

Effectif

de 8 au minimum à 14 au maximum



Contactez-nous !

Jean-Yves BELATY
Formateur consultant, responsable formation

Tél. : 0142038444
Mail : jean-yves.belaty@irefe.fr