

# Responsable du développement du syndicat

RES003

**Responsable du développement du syndicat, cette formation vous permettra de renforcer les capacités d'anticipation et d'innovation de votre syndicat et de réaliser, ainsi, un projet de développement.**

## Objectifs

1. Comprendre le sens politique du développement et de la responsabilité syndicale
2. Élaborer un projet de développement et un plan d'action adapté à son syndicat
3. Mettre en œuvre et animer une politique de développement en lien avec les instances syndicales

### Public Visé

Responsables du développement au sein d'un syndicat CFDT

### Durée

**21.00** Heures

**3** Jours

### Pré Requis

Être en responsabilité du développement dans son syndicat CFDT

## Parcours pédagogique

- Place et sens du développement au sein de l'organisation
- Principes et pratiques du syndicalisme d'adhérents
- Méthodes et outils de diagnostic du développement syndical
- Cartographie du syndicat et analyse du maillage territorial
- Élaboration et conduite de projets de développement syndical
- Démultiplication des actions de développement au sein des sections
- Pilotage des projets de développement par les instances syndicales
- Animation et coordination des équipes syndicales
- Définition et suivi des indicateurs d'évaluation des actions de développement

## Objectifs pédagogiques

Distinguer différentes images du développement

Repérer la place du développement au sein de la CFDT

S'approprier la définition de la fonction de responsable du développement d'une structure CFDT

Repérer les contours et les éléments de délégation du responsable de développement

Lister les éléments nécessaires pour structurer une politique de développement CFDT

S'approprier une méthode de diagnostic partagé

Repérer le sens et les étapes d'une méthode projet au service du développement

S'exercer à identifier l'enjeu, finalité et buts d'un projet de développement

S'entraîner à repérer les besoins d'une équipe projet – section

Identifier les actions du responsable de développement vers les instances du syndicat

Décrire son engagement futur

## Méthodes mobilisées

Méthodes active, interrogative, affirmative

Livret stagiaire

## Qualification Intervenant(e)(s)

Animateur·trice de formation ou formateur·trice consultant·e, secrétaire régional·e de la CFDT Île de France en charge du développement

IREFE - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11750804075

Version : RES003-20251031

**IREFE 78 rue de Crimée 75019 Paris – Tél 01.42.03.05.05**

**[www.irefe.com](http://www.irefe.com) – [contact@irefe.fr](mailto:contact@irefe.fr)**

**Déclaration OF : 1175 080 40 75 / Agrément CSE économique 84 1511 / Agrément CSE SSCT 85 808**

## Méthodes d'évaluation

Évaluation diagnostique avant la formation  
Évaluation formative tout au long de la formation  
Évaluation sommative à la fin de la formation  
Évaluation de satisfaction à la fin de la formation

## Modalités d'accessibilité handicap

Bâtiment ERP PMR - Contactez-nous pour nous indiquer vos besoins spécifiques

## Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : [Nous consulter](#)  
Intra (Par Jour) : [Nous consulter](#)



Contactez-nous !

Stéphane BENOIT  
Formateur consultant, responsable formation

Tél. : 0142038424  
Mail : [stephane.benoit@irefe.fr](mailto:stephane.benoit@irefe.fr)