

Licenciement et contrôle du juge

Une grande partie du travail du conseiller prud'homme relève de l'appréciation des motifs du licenciement. Cette formation vous permet d'avoir les repères nécessaires à la qualification des faits conduisant à la rupture du contrat de travail.

Objectifs

1. S'interroger sur son rôle de juge militant
2. Apprécier les motifs du licenciement
3. Réparer le préjudice de la victime

Public Visé

Acteurs du procès prud'homal

Durée

21.00 Heures

3 Jours

Pré Requis

Exercer le mandat de conseiller prud'hommes
Exercer le mandat de défenseur syndical CFDT et avoir suivi la formation initiale

Parcours pédagogique

- L'acte de juger
- La nécessité d'une cause réelle et sérieuse
- Le motif de licenciement
- La qualification du licenciement
- Les cas de nullité
- La procédure de licenciement
- Requalification des autres modes de rupture
- Conditions de validité des transactions

Objectifs pédagogiques

Comparer des textes sur l'acte de juger
Définir la fonction du juge
Exprimer ses représentations sur le travail du juge
Identifier la nécessité d'une qualification du licenciement
Appréhender les conséquences de la qualification
S'interroger sur l'importance de la procédure de licenciement
Cerner les conditions de forme du licenciement
Appréhender la notion de cause réelle et sérieuse
Entraîner à vérifier l'existence d'une cause réelle et sérieuse
S'entraîner à la résolution de cas pratique
S'approprier les règles de réparation du licenciement irrégulier
Identifier les conséquences d'une nullité de licenciement prononcée par le juge

Méthodes mobilisées

Méthodes expositive, active et interrogative
Livret stagiaire

Qualification Intervenant(e)(s)

Animateur·trice de formation ou formateur·trice consultant·e - CPH



Méthodes d'évaluation

Évaluation diagnostique avant la formation
Évaluation formative tout au long de la formation
Évaluation sommative à la fin de la formation
Évaluation de satisfaction à la fin de la formation

Modalités d'accessibilité handicap

Bâtiment ERP PMR - Contactez-nous pour nous indiquer vos besoins spécifiques

Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : **Nous consulter**
Intra (Par Jour) : **Nous consulter**

Effectifs

De 8 à 14 Personnes



Contactez-nous !

Pascal QUINTON
Formateur consultant, responsable formation

Tél. : 0142038441
Mail : pascal.quinton@irefe.fr