

# Licenciement Economique

Le licenciement économique obéit à des règles strictes, tant sur la forme que sur le fond. Cette formation vous permettra d'analyser les situations et de vérifier l'existence d'une cause réelle et sérieuse de licenciements économiques

## Objectifs

1. Définir le motif économique du licenciement
2. Identifier les spécificités juridiques du licenciement économique
3. Analyser des situations de licenciement économique

### Public Visé

CPH ou défenseur syndical expérimenté

### Pré Requis

Exercer le mandat de CPH ou défenseur syndical CFDT (avoir suivi la formation initiale)

## Objectifs pédagogiques

Définir le motif économique du licenciement  
Identifier les spécificités juridiques du licenciement économique  
Analyser des situations de licenciement économique

## Méthodes et moyens pédagogiques

alternance d'étude de cas et d'exposés

## Parcours pédagogique

- Définition du motif économique
- Element matériel et élément causal
- Difficultés économiques
- Sauvegarde de la compétitivité de l'entreprise
- Procédure de licenciement
- Obligation de reclassement
- Indemnisation

## Qualification Intervenant(e)(s)

Animateur de formation IREFE - CPH

Parcours formation complémentaire des acteurs du procès prud'homal

## Méthodes et modalités d'évaluation

études de cas

## Modalités d'Accessibilité

bâtiment ERP PMR. Nous contacter à [contact@irefe.fr](mailto:contact@irefe.fr) pour nous indiquer vos besoins spécifiques

### Durée

**21.00** Heures  
**3** Jours

### Effectif

groupe de 7 au minimum et de 14  
au maximum



Contactez-nous !

Pascal QUINTON  
Formateur concepteur, responsable formation

Tél. : 0142038441  
Mail : [pascal.quinton@irefe.fr](mailto:pascal.quinton@irefe.fr)