

Les formes particulières du contrat de travail

Aujourd'hui, l'émergence et la diversité des contrats de travail existants complexifient les règles et les contentieux. Cette formation vise à approfondir votre connaissance sur les différentes formes de contrats de travail. Face à l'évolution des pratiques contractuelles, il est essentiel de maîtriser les règles juridiques et les conditions de validité propres à chaque type de contrat.

Objectifs

1. Identifier les différentes formes de contrat de travail
2. Examiner les règles applicables au travail à temps partiel
3. Identifier les différents contrats de travail à durée indéterminée spécifiques
4. Formuler les règles applicables aux contrats courts
5. Identifier les contrats de travail liés à la formation professionnelle

Public Visé

Acteurs du procès prud'homal

Durée

21.00 Heures

3 Jours

Pré Requis

Exercer le mandat de conseiller prud'hommes

Exercer le mandat de défenseur syndical et avoir suivi le parcours de formation initiale

Parcours pédagogique

- Les différentes formes de contrat de travail
- Les règles applicables au temps de travail
- Les règles du temps partiel
- Les contrats à durée indéterminée spécifiques
- Les contrats courts
- Les contrats liés à la formation professionnelle

Objectifs pédagogiques

Définir le contrat de travail

Identifier les différents types de contrat de travail, les différentes formes de relation de travail, la notion de travail à temps partiel

Connaitre les règles de mise en place et de passage à temps partiel

Analyser les règles et les problématiques liées au formalisme et ses sanctions ; à la durée et l'organisation du temps de travail ; à l'exécution du contrat à temps partiel

Appliquer les règles du CDI de chantier et d'opération ; du CDI intérimaire ; du contrat de travail intermittent

Définir les contrats courts

Poser les règles communes au CDD et CTT et leurs particularités

Examiner les règles, problématiques et sanctions liées au recours et au formalisme de ces contrats

Examiner les règles entourant la durée, le terme, le renouvellement et la succession des contrats courts

Distinguer les règles relatives à la rupture ou à la poursuite du contrat

Connaitre les règles du contrat de professionnalisation

Connaitre les règles du contrat d'apprentissage

Méthodes mobilisées

Méthodes expositive, active, interrogative

Livret stagiaire



Qualification Intervenant(e)(s)

Animateur·trice de formation ou formateur·trice consultant·e

Méthodes d'évaluation

Évaluation diagnostique avant la formation

Évaluation formative tout au long de la formation

Évaluation sommative à la fin de la formation

Évaluation de satisfaction à la fin de la formation

Modalités d'accessibilité handicap

Bâtiment ERP PMR - Contactez-nous pour nous indiquer vos besoins spécifiques

Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : **Nous consulter**

Intra (Par Jour) : **Nous consulter**

Effectifs

groupe de 8 au minimum et de 14
au maximum



Contactez-nous !

Pascal QUINTON

Formateur consultant, responsable formation

Tél. : 0142038441

Mail : pascal.quinton@irefe.fr