

Les missions SSCT dans la fonction publique hospitalière ^{CSE040}

En tant qu'élu·e au Comité Social d'Établissement (CSE) ou mandaté·e à la formation spécialisée SSCT (Santé, Sécurité et Conditions de Travail) dans la fonction publique hospitalière, vous jouez un rôle essentiel pour améliorer les conditions de travail des agents au sein de votre établissement. Cette formation, axée sur des pratiques syndicales de proximité, vous apportera les outils et les compétences nécessaires pour renforcer l'efficacité de votre mandat. Vous apprendrez à utiliser les ressources à votre disposition pour mener des actions concrètes sur le terrain et à donner une plus grande visibilité à vos initiatives, tant au sein de l'instance que directement auprès des agents.

En participant à cette formation, vous développerez une compréhension approfondie de vos missions, de la réglementation en vigueur et des leviers d'action qui vous permettront de promouvoir une véritable culture de la santé et de la sécurité au travail dans la fonction publique hospitalière.

Objectifs

1. Décrire le cadre légal de la santé au travail
2. Décrire les actions de terrain
3. Analyser une situation à risques
4. Préconiser les actions de prévention
5. Appliquer l'ensemble des méthodes et des démarches pour agir sur la prévention des risques pro / Utiliser la QVCT
6. Réaliser une analyse partagée du travail intersessions et favoriser les échanges de pratique
7. Construire l'action syndicale

Public Visé

Secteur pulic - élu·e et mandaté·e à la F3SCT de la fonction publique hospitalière

Durée

5 jours (3 jours + 2 jours)

Pré Requis

pas de prérequis

Parcours pédagogique

Session 1 Les dates marquantes de la santé au travail / Les obligations de l'employeur en matière de SSCT / L'articulation entre le CSE et la formation spécialisée (F3SCT) / Les attributions de la formation spécialisée (F3SCT) / Les moyens de fonctionnement des formations spécialisées / Le dispositif des visites / Le danger grave et imminent (DGI) / Le droit de retrait et le droit d'alerte / Le registre spécial / L'enquête : les bonnes pratiques / Les tournées de service / Une situation à risque en quelques mots / Le vocabulaire de l'analyse des risques / Danger et risque / Nommer les risques / Les caractéristiques du risque / Analyse d'une situation à risque / Le DUERP / Associer les actions de prévention aux risques / Proposer des actions de prévention / Les 9 principes de prévention / Le PAPRI Pact / Les acteurs de la prévention / La QVCT / Les mesures de prévention façon QVCT / Proposer des mesures de prévention avec une démarche QVCT / Les mesures de prévention façon QVCT / La méthode ITAMAMI / Étude de cas / Travail intersession

Session 2 Le plan de travail / Les valeurs de la CFDT / La valorisation dans le plan de travail / Valoriser ses actions / Les valeurs et principes de la CFDT / La frise : avant, pendant, après l'instance F3SCT / Se projeter en instance / L'avis motivé / Le rapport annuel / Construire un avis motivé / L'absence de documents obligatoires / L'ARC

Objectifs pédagogiques

- Décrire les obligations de l'employeur
- Situer la formation spécialisée dans la CSE
- Nommer les attributions de la formation spécialisée
- Citer les moyens de fonctionnement de la formation spécialisée
- Décrire le dispositif des « visites »
- Illustrer la procédure du droit de retrait et droit d'alerte
- Explorer le registre spécial
- Identifier les bonnes pratiques de la démarche d'enquête en lien avec le droit d'alerte

IREFE - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11750804075

Version : CSE040-20241014

IREFE 78 rue de Crimée 75019 Paris – Tél 01.42.03.05.05

www.irefe.com – contact@irefe.fr

Déclaration OF : 1175 080 40 75 / Agrément CSE économique 84 1511 / Agrément CSE SSCT 85 808



Décrire les pratiques de la tournée de service
Citer le vocabulaire de la prévention
Identifier les risques professionnels dans le secteur sanitaire, social et médico-social
Appliquer une méthode d'analyse de situation à risque
Explorer les informations répertoriées du DUERP
Associer des actions de prévention aux risques
Exemplifier des actions de prévention
Adapter des actions de prévention selon les 9 principes de prévention existants
Analyser les informations du PAPRI Pact
Prioriser les actions de prévention contenues dans un PAPRI Pact
Lister les acteurs de la prévention
Identifier le rôle des acteurs de la prévention
Décrire l'approche QVCT
Adopter une démarche QVCT dans sa réflexion en matière de prévention
Recueillir les informations importantes lors d'un entretien
Organiser les informations avec la méthode ITAMAMI
Mettre en œuvre l'ensemble des démarches pour agir sur la prévention des risques professionnels et la santé au travail
Planifier ses actions dans un plan de travail
Valoriser des actions syndicales
Décrire l'organisation nécessaires pour les instances F3SCT
Construire un avis motivé pour le PAPRI Pact
Résoudre l'absence des documents obligatoires
Utiliser les ressources sur son espace adhérent

Méthodes mobilisées

Méthodes affirmative, interrogative, active
Livret stagiaire

Qualification Intervenant(e)(s)

Animateur·trice de formation ou formateur·trice consultant·e

Méthodes d'évaluation

Évaluation diagnostique avant la formation
Évaluation formative tout au long de la formation
Évaluation sommative à la fin de la formation
Évaluation de satisfaction à la fin de la formation

Modalités d'accessibilité handicap

Bâtiment ERP PMR - Contactez-nous pour nous indiquer vos besoins spécifiques

Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : **Nous consulter**
Intra (Par Jour) : **Nous consulter**

Effectifs

De 8 à 16 Personnes



Contactez-nous !

Stéphane BENOIT
Formateur consultant, responsable formation

Tél. : 0142038424
Mail : stephane.benoit@irefe.fr