

# Les missions santé sécurité et conditions de travail des comités sociaux et formation spécialisée de la FPT

Cette formation vise à ce que chaque élu-e/mandaté CFDT soit capable d'investir la mission santé, sécurité et conditions de travail de la formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT) du comité social territorial (CST).

## Objectifs

1. Analyser des situations de travail en adoptant une démarche d'action méthodologique
2. Être acteur du dialogue social en contribuant à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail

### Public Visé

Secteur public - Mandaté-e titulaire ou suppléant-e, membre de la formation spécialisée du comité social territorial

### Durée

**14.00** Heures

**2** Jours

### Pré Requis

Avoir bénéficié de la formation initiale SSCT de 3 jours, dispensée par le CNFPT ou un autre organisme de formation agréé

## Parcours pédagogique

- Situer le contexte de sa collectivité, de son CST, la à partir d'une situation-problème
- Identifier le rôle des acteurs de la prévention, les obligations de l'employeur et les missions des représentant-e-s du personnel
- Utiliser le schéma CFDT du dialogue social de qualité comme méthode collective
- Réaliser un état des lieux partagé et définir des objectifs
- Mobiliser des outils d'analyse du travail et formaliser un plan d'action
- Différencier les acteurs ressources en santé au travail et connaître les appuis CFDT (ARC, syndicat, fédération)

## Les + métier

prendre en charge collectivement une problématique santé au travail

## Objectifs pédagogiques

Distinguer le rôle des différents acteurs dans la prévention des risques professionnels : responsabilité de l'employeur et ses obligations légales vis-à-vis du CST et missions Santé au travail des RP au CST

Identifier le schéma CFDT du dialogue social de qualité comme méthode de travail collectif

Initier un état des lieux partagé et formuler des objectifs

Rendre compte à l'oral d'actions Santé au travail ou d'amélioration de fonctionnement collectif menées

Différencier le rôle des acteurs ressources Santé au travail et connaître les ressources CFDT : ARC, syndicat, fédération, URI

## Méthodes mobilisées

Formation-action ancrée sur une problématique terrain d'actualité pour chaque équipe.

Méthologies active, expositive.

Livret stagiaire, documents numériques.

## Qualification Intervenant(e)(s)

Animateur·trice de formation ou formateur·trice consultant·trice

## Méthodes d'évaluation

Évaluation diagnostique avant la formation

Évaluation formative tout au long de la formation

Évaluation sommative à la fin de la formation

Évaluation de satisfaction à la fin de la formation



## Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : [Nous consulter](#)

Intra (Par Jour) : [Nous consulter](#)



Contactez-nous !

Stéphane BENOIT  
Formateur consultant, responsable formation

Tél. : 0142038424  
Mail : [stephane.benoit@irefe.fr](mailto:stephane.benoit@irefe.fr)