

Élus dans les comités sociaux d'établissement dans la fonction publique hospitalière CSE038

Les enjeux liés à la santé, au social et au médico-social doivent être maîtrisés à tous les niveaux et être confrontés à la réalité du terrain en établissant un contact direct avec les agents. Cette formation vise à permettre aux élus de jouer un rôle actif au sein de l'instance CSE et en dehors. Elle permet l'adoption d'une posture adéquate, mais également l'acquisition des moyens d'action nécessaires pour formuler des revendications et influencer sur la politique de l'établissement. Cette formation vise aussi à moderniser les pratiques syndicales, encourageant ainsi une dynamique collaborative entre le collectif, la section et le syndicat.

Objectifs

1. Identifier les acteurs institutionnels et syndicaux dans le champs sanitaire, social et médico-social
2. Analyser le contenu du rapport social unique pour en dégager les enjeux syndicaux
3. Formuler des revendications et proposer des actions syndicales en lien avec la politique de l'établissement

Public Visé

Agents de la fonction publique hospitalière élu-e-s au comité social d'établissement (CSE)

Durée

21.00 Heures

3 Jours

Pré Requis

Être élu-e au comité social d'établissement de la fonction publique hospitalière

Parcours pédagogique

- Identification des enjeux des systèmes sanitaire, social et médico-social, de la place des groupements de coopération sanitaire (GCS) de moyens, et leur lien avec l'activité des établissements
- Analyse de la place du projet d'établissement dans l'organisation des systèmes sanitaire, social et médico-social
- Identification des acteurs et de leurs rôles en lien avec le comité social et économique (CSE), qu'ils soient CFDT ou non-CFDT
- Repérage des circuits de financements des systèmes sanitaire, social et médico-social
- Positionnement de l'établissement dans son environnement territorial
- Connaissance du calendrier budgétaire de l'établissement pour une action syndicale plus efficace
- Appropriation du rapport social unique comme outil au service de l'action syndicale
- Analyse des spécificités du CSE de la fonction publique hospitalière (FPH)
- Élaboration de revendications syndicales pour agir sur la politique de l'établissement
- Appropriation d'un dossier au CSE pour développer une action syndicale structurée

Objectifs pédagogiques

Identifier les enjeux des systèmes sanitaire, social et médico-social, la place des GCS de moyens, et leur lien à l'activité des établissements
 Identifier la place du projet d'établissement dans l'organisation des systèmes sanitaire, social et médico-social
 Identifier les acteurs et leurs rôles en lien avec le CSE (CFDT et non CFDT)
 Repérer les circuits de financements des systèmes sanitaire, social et médico-social
 Situer son établissement dans son environnement territorial
 Connaître le calendrier budgétaire de son établissement pour mieux agir
 S'approprier le rapport social unique au service de l'action syndicale

Méthodes mobilisées

Méthodes affirmative, interrogative, active, interactive
 Livret stagiaire

Qualification Intervenant(e)(s)

IREFE - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11750804075

Version : CSE038-20251031

IREFE 78 rue de Crimée 75019 Paris – Tél 01.42.03.05.05

www.irefe.com – contact@irefe.fr

Déclaration OF : 1175 080 40 75 / Agrément CSE économique 84 1511 / Agrément CSE SSCT 85 808



Animateur·trice de formation ou formateur·trice consultant·e



Méthodes d'évaluation

Évaluation diagnostique avant la formation

Évaluation formative tout au long de la formation

Évaluation sommative à la fin de la formation

Évaluation de satisfaction à la fin de la formation

Modalités d'accessibilité handicap

Bâtiment ERP PMR - Contactez-nous pour nous indiquer vos besoins spécifiques

Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : **Nous consulter**

Intra (Par Jour) : **Nous consulter**



Contactez-nous !

Stéphane BENOIT
Formateur consultant, responsable formation

Tél. : 0142038424
Mail : stephane.benoit@irefe.fr