

Comités Sociaux Etablissement Fonction Publique Hospitalière

Cette formation doit permettre aux élus d'être des acteurs dans et hors de l'instance CSE. Cela touche autant à leur posture qu'aux moyens d'action mobilisables. Les axes revendicatifs du champ sanitaire, social et médico-social doivent être connus à tous les niveaux et doivent être confrontés à la réalité du terrain en étant en lien direct avec les agents. Les élus doivent peser sur le rapport social unique et sur la politique de l'établissement en formulant des revendications. Des pratiques syndicales renouvelées sont à acquérir. Une dynamique doit se créer entre le collectif, la section et le syndicat.

Objectifs

1. Connaître son environnement professionnel et les acteurs en lien avec la CFDT et les systèmes sanitaire, social et médico-social
2. Connaître le contenu du rapport social unique
3. Agir syndicalement sur la politique de l'établissement en formulant des revendications

Public Visé

Secteur Public

✓ Pré Requis

aucun – formation initiale à la prise de mandat

Objectifs pédagogiques

Connaître son environnement professionnel et les acteurs en lien avec les systèmes sanitaire, social et médico-social
Agir sur la politique de l'établissement en formulant des revendications

Méthodes et moyens pédagogiques

pédagogie active (alternance méthode affirmative, interrogative et active)
travaux de groupe ; étude documentaire ; échanges ; mises en situation

Qualification Intervenant(e)s

Animateurs et intervenants de l'IREFE

Parcours pédagogique

- Être en confiance, être rassuré, s'inscrire dans un fonctionnement collectif
- Se présenter au groupe et exprimer ses attentes
- Situer ses attentes dans le contenu de la formation, connaître les objectifs et comprendre la progression pédagogique
- Les enjeux des systèmes sanitaires, social et médico-social
- L'organisation des systèmes sanitaire, social et médico-social : la place du projet d'établissement
- Les acteurs en lien avec le CSE
- Les circuits de financements des systèmes sanitaire, social et médico-social
- Connaître son établissement et le cycle budgétaire
- Le rapport social unique
- Les spécificités du CSE dans la FPH
- Les différents leviers à disposition des élus CSE en s'appuyant sur la section syndicale
- Les étapes d'un dossier au CSE
- Evaluation de la formation

🎓 Méthodes et modalités d'évaluation

Fiche diagnostic avant la formation ; Auto-évaluations sur fonctionnement de l'instance et sur son rôle de représentant du personnel ; évaluation à chaud en clôture de formation

Modalités d'Accessibilité

bâtiment ERP PMR - nous contacter contact@irefe.fr pour nous indiquer vos besoins spécifiques



Durée

21.00 Heures

3 Jours

Effectif

8 à 16 stagiaires



Contactez-nous !

Frédéric CLIN

Formateur consultant, responsable formation

Tél. : 0142038437

Mail : frederic.clin@irefe.fr