

Élus dans les comités sociaux de la fonction publique

Cette formation doit permettre aux élus d'être des acteurs dans et hors de l'instance CS et FS-SSCT. Cela touche autant à leur posture qu'aux moyens d'action mobilisables. Les axes revendicatifs du champ professionnel doivent être connus à tous les niveaux et doivent être confrontés à la réalité du terrain en étant en lien direct avec les agents. Des pratiques syndicales renouvelées sont à acquérir. Une dynamique doit se créer entre le collectif, la section et le syndicat.

Objectifs

1. Définir le rôle de l' élu CFDT
2. Connaître les attributions du comité social, de la formation spécialisée, ses moyens et son fonctionnement
3. Agir sur le comité social et la formation spécialisée SSCT
4. Valoriser les actions menées, les résultats obtenus au comité social et à la formation spécialisée santé, sécurité, conditions de travail



Public Visé

Secteur public – élu-e au comité social



Durée

14.00 Heures

2 Jours



Pré Requis

Être élu-e dans l'instance du comité social d'une fonction publique

Parcours pédagogique

Cadre syndical et institutionnel de la CFDT : schéma de la double légitimité, valeurs fondatrices et sens du mandat

Rôle et fonctionnement des comités sociaux (CSE, CSA, CST) et de la formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail avant, pendant et après les mandats

Méthodes d'analyse et d'investigation du travail pour comprendre les situations professionnelles et agir syndicalement

Construction de la parole CFDT, élaboration d'une stratégie d'action et d'une argumentation syndicale

Utilisation du rapport social unique et de la base de données sociales dans la fonction publique

Pratiques de communication, valorisation du syndicat et développement de la syndicalisation

Objectifs pédagogiques

Connaître la légitimité à agir de l' élu CFDT

Connaître la CFDT, ses valeurs, son type de syndicalisme

Découvrir le mandatement : droits et devoirs

Identifier missions et cadre de fonctionnement du Comité social et de la formation spécialisée

Comprendre l'articulation CS et FS-SSCT

Repérer les outils pour recueillir la parole des personnels

Construire la parole CFDT et élaborer une stratégie pour agir au CS et à la FS-SSCT

Connaître et exploiter les données institutionnelles

Repérer, dans l'action revendicative, les moments favorables à la valorisation, la syndicalisation et la fidélisation

Mettre en œuvre les pratiques syndicales pour faire du développement syndical

Méthodes mobilisées

Méthodes interrogative, affirmative, active

Livret stagiaire

Qualification Intervenant(e)(s)

Animateur-trice de formation ou formateur-trice consultant-e



Méthodes d'évaluation

Évaluation diagnostique avant la formation
Évaluation formative tout au long de la formation
Évaluation sommative à la fin de la formation
Évaluation de satisfaction à la fin de la formation

Modalités d'accessibilité handicap

Bâtiment ERP PMR - Contactez-nous pour nous indiquer vos besoins spécifiques

Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : **Nous consulter**
Intra (Par Jour) : **Nous consulter**



Contactez-nous !

Stéphane BENOIT
Formateur consultant, responsable formation

Tél. : 0142038424
Mail : stephane.benoit@irefe.fr