

Comités Sociaux de la Fonction Publique - Tronc Commun

CETTE FORMATION OBLIGATOIRE REGLEMENTAIRE, VOUS PERMETTRA D'ACQUERIR LES REPERES INDISPENSABLES A L'EXERCICE DE VOTRE MANDAT DANS LES COMITES SOCIAUX DE LA FONCTION PUBLIQUE

Objectifs

1. Définir le rôle de l'élue CFDT d'une manière générale et dans le comité social en particulier
2. Connaître les attributions du comité social et de la formation spécialisée, ses moyens et son fonctionnement, leur articulation
3. Comprendre l'articulation entre l'instance comité social et la formation spécialisée
4. Comprendre la double légitimité des élus CFDT à agir
5. Être en situation de construire un avis argumenté et élaborer une stratégie
6. Développer la prise en charge syndicale des questions de santé au travail et en faire un levier de développement.

Public Visé

secteur public

Pré Requis

aucun – formation initiale à la prise de mandat

Objectifs pédagogiques

Promouvoir une politique de santé au travail en tant que représentant-e du personnel au CSE dans le secteur public
S'approprier les thématiques actuelles en matière d'amélioration de la santé au travail et innover dans la prévention

Méthodes et moyens pédagogiques

pédagogie active (alternance méthode affirmative, interrogative et active)

Qualification Intervenant(e)s

Animateurs de formation de l'IREFE

Parcours pédagogique

Être en confiance, être rassuré, s'inscrire dans un fonctionnement collectif
Se présenter au groupe et exprimer ses attentes
Situier ses attentes dans le contenu de la formation, connaître les objectifs et comprendre la progression pédagogique
Connaître la légitimité à agir de l'élue CFDT
Connaître la CFDT, ses valeurs, son type de syndicalisme
Découvrir le mandatement : droits et devoirs
Identifier les différentes missions et cadre de fonctionnement du Comité Social et de la formation spécialisée
Comprendre l'articulation CS et FS-SSCT
Repérer les outils pour recueillir la parole des personnels
Construire la parole CFDT et élaborer une stratégie pour agir au CS et à la FS-SSCT
Connaître et exploiter les données institutionnelles
Repérer, dans l'action revendicative, les moments favorables à la valorisation, la syndicalisation et la fidélisation
Mettre en œuvre les pratiques syndicales pour faire du développement syndica

FORMATION INITIALE CSE réglementaire

Méthodes et modalités d'évaluation

Auto-évaluations sur fonctionnement de l'instance et sur son rôle de représentant du personnel

Modalités d'Accessibilité

bâtiment ERP PMR - nous contacter contact@irefe.fr pour nous indiquer vos besoins spécifiques

Durée

14.00 Heures
2 Jours

Effectif

minimum de 8 - maximum 16

Contactez-nous !

Frédéric CLIN
Formateur consultant, responsable formation

Tél. : 0142038437
Mail : frederic.clin@irefe.fr