

# Référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes <sup>CSE028</sup>

Désigné·e comme référent·e CSE en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes (HSAS), cette formation vous permettra de définir votre rôle et les actions dont vous disposez pour mener votre activité au sein de l'instance CSE.

## Objectifs

1. Identifier le rôle et les attributions du référent harcèlement sexuel et agissements sexistes
2. Construire un plan de prévention et d'intervention contre le harcèlement sexuel et agissements sexistes

### Public Visé

Secteur privé

### Durée

**14.00** Heures

**2** Jours

### Pré Requis

Être élu·e au CSE et avoir le mandat de référent·e HSAS

Avoir suivi la formation "CSE formation économique premier mandat" ou "CSE SSCT premier mandat"

## Parcours pédagogique

L'historique et les définitions du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

Les différents types de harcèlement sexuel

Les obligations légales de l'employeur en matière de harcèlement sexuel

Le rôle et les attributions du référent CSE en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Les risques de harcèlement sexuel

Les moyens pour lutter contre le harcèlement sexuel

La mise en pratique d'une démarche de lutte contre le harcèlement sexuel

## Objectifs pédagogiques

Définir le harcèlement sexuel

Définir l'agissement sexiste

Décrire la notion de consentement

Identifier les différents types de harcèlement sexuel

Définir le rôle et les attributions du référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Détecter les risques de harcèlement sexuel et les prévenir

Concevoir des moyens de prévention des actes de harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Préparer les modalités d'une enquête suite à un signalement de harcèlement sexuel

Identifier les interlocuteurs pouvant accompagner les victimes de harcèlement sexuel ou d'agissements sexistes

## Méthodes mobilisées

Méthodes expositive, active et interrogative

Livret stagiaire

## Qualification Intervenant(e)(s)

Animateur·trice de formation ou formateur·trice consultant·e

## Méthodes d'évaluation

Évaluation diagnostique avant la formation  
Évaluation formative tout au long de la formation  
Évaluation sommative à la fin de la formation  
Évaluation de satisfaction à la fin de la formation

## Nature des travaux demandés

Questionnaire préalable

## Modalités d'accessibilité handicap

Bâtiment ERP PMR - Contactez-nous pour nous indiquer vos besoins spécifiques

### Tarifs

Inter (Par Stagiaire) : **Nous consulter**  
Intra (Par Jour) : **Nous consulter**

### Effectifs

8 à 16 personnes



Contactez-nous !

Franck ALBERICI  
Formateur consultant, responsable formation

Tél. : 0142038430  
Mail : [franck.alberici@irefe.fr](mailto:franck.alberici@irefe.fr)