

REPÉRER SON PARCOURS DE FORMATION

NOUS VOUS PROPOSONS DES PARCOURS DE FORMATION INDICATIFS SELON VOTRE MANDAT POUR VOUS AIDER À CHOISIR VOTRE FORMATION ET À INSCRIRE VOTRE PROGRESSION DANS LE TEMPS. NOUS VOUS RECOMMANDONS DE COMMENCER PAR LE STAGE « DÉCOUVERTE DE LA CFDT ».

JE SUIS **DS** OU **SECRÉTAIRE DE SECTION**

JE SUIS ÉLU EN **CSE**

JE SUIS ÉLU EN **CSE**

OU MEMBRE DE LA **COMMISSION SSCT** (SECTEUR PRIVÉ)
OU EN **CHSCT** (SECTEUR PUBLIC)

JE SUIS **RESPONSABLE DE SYNDICAT**

JE SUIS ÉLU **CT - CTE** (SECTEUR PUBLIC)

DÉCOUVERTE DE LA CFDT P.20



IL NE S'AGIT NULLEMENT DE PARCOURS IMPOSÉS, MAIS CONSEILLÉS POUR VOUS ORIENTER VERS LES COMPÉTENCES INDISPENSABLES À L'EXERCICE DE VOTRE MANDAT, TOUT EN ÉVITANT LES REDONDANCES.

CSE

FORMATIONS INITIALES

- CSE MOINS DE 50 SALARIÉS P.24
- CSE ÉCONOMIQUE EN 5 JOURS P.28
- CSE SANTÉ SÉCURITÉ & CONDITIONS DE TRAVAIL (-300 SALARIÉS) P.25
- CSE SANTÉ SÉCURITÉ & CONDITIONS DE TRAVAIL (+300 SALARIÉS) P.26

FORMATIONS ASSOCIÉES

- SECRÉTAIRE DU CSE P.29
- TRÉSORIER DU CSE P.30
- PORTER LES RÉCLAMATIONS INDIVIDUELLES & COLLECTIVES DES SALARIÉS P.31
- AGIR SUR LA STRATÉGIE ÉCONOMIQUE, SOCIALE & FINANCIÈRE P.32
- RÉFÉRENT CSE EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES P.33

FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- COMMUNICATION ÉCRITE P.38
- CONSTRUIRE UN ARGUMENTAIRE P.40
- PRENDRE LA PAROLE P.39
- FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE P.51
- QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL - ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (QVT-EP) P.50
- LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS P.49
- INITIATION AUX FONDAMENTAUX DU DROIT SOCIAL P.53
- ASSISTANCE JURIDIQUE DES SALARIÉS P.54

CSE SSCT / CHSCT

- CSE SANTÉ SÉCURITÉ & CONDITIONS DE TRAVAIL -300 SALARIÉS (PRIVÉ) P.25
- CSE SANTÉ SÉCURITÉ & CONDITIONS DE TRAVAIL +300 SALARIÉS (PRIVÉ) P.26
- CHSCT -300 SALARIÉS (PUBLIC) P.27
- CHSCT +300 SALARIÉS (PUBLIC) P.27
- RÉFÉRENT CSE EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES (PRIVÉ) P.33
- DOCUMENT UNIQUE / PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS P.44
- RISQUES PSYCHOSOCIAUX P.45
- PRÉVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL L'ARBRE DES CAUSES P.46
- CONSÉQUENCES DE L'ÉTAT DE SANTÉ DU SALARIÉ SUR LE CONTRAT DE TRAVAIL (PRIVÉ) P.47
- INSERTION ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS P.48
- LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS P.49

RESP. SYNDICAT

FORMATIONS À MA RESPONSABILITÉ SPÉCIFIQUE

- SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE SYNDICAT P.56
- TRÉSORIER DE SYNDICAT P.57
- RESPONSABLE DE DÉVELOPPEMENT DU SYNDICAT P.58
- RESPONSABLE DE FORMATION DU SYNDICAT P.59

DS - SECR. SECTION

- DÉLÉGUÉ SYNDICAL P.35
- ZOOM - AGIR COLLECTIVEMENT P.36
- ANIMER LES ÉQUIPES DE LA SECTION SYNDICALE P.37
- COMMUNICATION ÉCRITE P.38
- PRENDRE LA PAROLE P.39
- CONSTRUIRE UN ARGUMENTAIRE P.40
- PRATIQUE DE LA NÉGOCIATION P.41
- FAIRE ADHÉRER P.42
- INSERTION ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP P.48
- QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL - ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (QVT-EP) P.50
- FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE P.51
- INITIATION AUX FONDAMENTAUX DU DROIT SOCIAL (PRIVÉ) P.53
- RÉFÉRENT CSE EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES P.33
- ASSISTANCE JURIDIQUE DES SALARIÉS (PRIVÉ) P.54

CT - CTE

- ZOOM - AGIR COLLECTIVEMENT P.36
- COMMUNICATION ÉCRITE P.38
- PRENDRE LA PAROLE P.39
- CONSTRUIRE UN ARGUMENTAIRE P.40
- PRATIQUE DE LA NÉGOCIATION P.41
- INSERTION ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP P.48
- QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL - ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE (QVT-EP) P.50
- FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE P.51

RESP. SYNDICAT

FORMATIONS À DÉVELOPPER COLLECTIVEMENT

- PRÉPARER ET ORGANISER SON CONGRÈS P.60
- PLAN DE TRAVAIL DU SYNDICAT P.60
- EXÉCUTIF DU SYNDICAT P.60
- BUREAU SYNDICAL P.60